



DEPARTAMENTO DEL
TRABAJO
Y RECURSOS HUMANOS
GOBIERNO DE PUERTO RICO

Coronavirus Aid, Relief, and Economic Security Act

CARES ACT



#EsteVirusLoParamosUnidos

CARES Act

- El 27 de marzo de 2020, el Presidente Trump firmó el Coronavirus Aid, Relief, and Economic Security Act, “CARES Act”.
- El CARES Act provee una serie de medidas significativas a individuos y pequeños negocios, brindando \$2 trillones en estímulo económico a Estados Unidos.
- Una parte significativa de esta legislación se concentra en los trabajadores, las familias y los negocios mediante una combinación de medidas de beneficios de desempleo y de alivios contributivos.



#EsteVirusLoParamosUnidos

Sección 2104

Aumento de emergencia a Beneficio de desempleo

- \$600 adicionales por cuatro meses a la compensación de desempleo establecida en la legislación local
- Hasta 31 de julio de 2020
- Actualmente es de hasta \$190, ahora será de hasta \$790 semanales



#EsteVirusLoParamosUnidos

AUMENTO DE SEMANAS SUBSIGUIENTES

- La Sección 2107 establece que si un individuo permanece sin empleo luego de recibir los beneficios estatales de desempleo, puede extenderse hasta 13 semanas más el beneficio por desempleo.
- Actualmente es 26, ahora será 39 semanas
- Hasta el 31 de diciembre de 2020.



#EsteVirusLoParamosUnidos

POSIBILIDAD DE ELIMINACIÓN DE SEMANA DE ESPERA

- Permite que se elimine la semana en espera
- Proveerá los fondos para que esa semana en espera pueda ser compensada



#EsteVirusLoParamosUnidos

PUA- Sección 2102

- Crea un programa de Pandemic Unemployment Assistance (PUA) hasta el 31 de diciembre de 2020 (semanas desde 27 de enero)
- Cubre a personas que normalmente no recibirían este beneficio
- \$600 adicionales por cuatro meses también les aplican a los beneficiarios de PUA



#EsteVirusLoParamosUnidos

PUA

- El Programa de Pandemic Unemployment Assistance cubrirá a individuos: (1) no elegibles a beneficio de desempleo regular o que lo haya agotado y (2) está desempleado, parcialmente o totalmente, o no puede trabajar por alguna de las siguientes circunstancias relacionadas al COVID-19
 - (aa) ha sido diagnosticado con COVID–19 o está experimentando síntomas relacionados al COVID–19 y está en búsqueda de asistencia médica;
 - (bb) un miembro de su hogar ha sido diagnosticado con COVID–19;
 - (cc) el individuo está cuidando de un familiar o de un miembro de su hogar que ha sido diagnosticado con COVID–19;



#EsteVirusLoParamosUnidos

- (dd) un hijo o persona de la cual el individuo es el cuidador primario no puede acudir a la escuela o alguna otra facilidad que está cerrada como resultado de la emergencia de salud del COVID-19;
- (ee) el individuo no puede ir a su sitio de trabajo porque una cuarentena está impuesta como resultado del COVID-19;
- (ff) el individuo no puede ir a su sitio de trabajo porque un proveedor de salud le ha recomendado permanecer en cuarentena relacionada al COVID-19;



#EsteVirusLoParamosUnidos

- (gg) el individuo estaba supuesto a comenzar un trabajo pero no ha podido como resultado directo de la emergencia del COVID-19;
- (hh) el individuo se ha convertido en el principal proveedor económico de su familia debido a la muerte como consecuencia del COVID-19 del anterior jefe de familia;
- (ii) el individuo ha tenido que renunciar a su empleo como consecuencia directa del COVID-19;
- (jj) el lugar de empleo del individuo está cerrado como consecuencia directa de la emergencia del COVID-19;
- entre otras.



#EsteVirusLoParamosUnidos

Exclusiones

- Aquellos que estén recibiendo compensación o pagos por licencias.
- Aquellos que pudieran trabajar remoto para sus patronos.
- No requiere que esté buscando activamente empleo.



#EsteVirusLoParamosUnidos

- **El Departamento del Trabajo Federal brindará las guías y procesos de implementación de estos beneficios.**
- **Deben estar pendientes a las comunicaciones del DTRH para conocer cuando pueden solicitar estos beneficios.**



#EsteVirusLoParamosUnidos